

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА № 1**  
**заседания комиссии по соблюдению требований к служебному**  
**поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта**  
**интересов**

02.04.2019

09.00, каб.306

**Повестка:**

1. О рассмотрении уведомления КОГКУ «Межрайонное управление социальной защиты населения в Слободском районе» о приеме на работу бывшего муниципального служащего.

2. О рассмотрении уведомления МБУ «Районный центр культуры и досуга Слободского района» о приеме на работу бывшего муниципального служащего.

3. О поступлении уведомления от муниципального служащего администрации города Слободского об иной оплачиваемой работе.

4. О поступлении уведомления от муниципального служащего администрации города Слободского об иной оплачиваемой работе.

5. О поступлении уведомления от муниципального служащего администрации города Слободского об иной оплачиваемой работе.

6. О поступлении уведомления от муниципального служащего администрации города Слободского об иной оплачиваемой работе.

**СЛУШАЛИ:** 1. О поступлении уведомления от КОГКУ «Межрайонное управление социальной защиты населения в Слободском районе» о том, что бывший муниципальный служащий администрации города Слободского был принят в КОГКУ «Межрайонное управление социальной защиты населения в Слободском районе» на должность – главный специалист отдела приема и ведения личных дел 22.03.2019.

**РЕШИЛИ:**

1. Принять к сведению полученную информацию.

**СЛУШАЛИ: 2.** О поступлении уведомления от МБУ «Районный центр культуры и досуга Слободского района» о том, что бывший муниципальный служащий администрации города Слободского был принят в МБУ «Районный центр культуры и досуга Слободского района» на должность – методист по организации культурно – массовых мероприятий Октябрьского клуба - филиала 01.04.2019.

**РЕШИЛИ:**

2. Принять к сведению полученную информацию.

**СЛУШАЛИ: 3.** О поступлении уведомления от муниципального служащего администрации города Слободского о выполнении иной оплачиваемой работы по совместительству в должности ведущего специалиста отдела опеки и попечительства администрации города Слободского в объеме 0,5 ставки с 01.04.2019.

**РЕШИЛИ:**

3. Установить, что выполнение иной оплачиваемой работы муниципальным служащим не содержит признаков нарушений требований к служебному поведению и не влечет конфликта интересов на муниципальной службе. Рекомендовать главе города Слободского согласовать муниципальному служащему выполнение иной оплачиваемой работы, не влекущей за собой конфликта интересов.

**СЛУШАЛИ: 4.** О поступлении уведомления от муниципального служащего администрации города Слободского о выполнении иной оплачиваемой работы по совмещению в должности главного специалиста управления по делам ГО, ЧС, ЖКХ и благоустройства администрации города Слободского в период с 01.04.2019 по 01.09.2019.

**РЕШИЛИ:**

4. Установить, что выполнение иной оплачиваемой работы муниципальным служащим не содержит признаков нарушений требований к

служебному поведению и не влечет конфликта интересов на муниципальной службе. Рекомендовать главе города Слободского согласовать муниципальному служащему выполнение иной оплачиваемой работы, не влекущей за собой конфликта интересов.

**СЛУШАЛИ: 5.** О поступлении уведомления от муниципального служащего администрации города Слободского о выполнении иной оплачиваемой работы в должности главного специалиста управления по делам ГО, ЧС, ЖКХ и благоустройства администрации города Слободского в увеличенном объеме с 01.04.2019 по 01.09.2019.

**РЕШИЛИ:**

**5.** Установить, что выполнение иной оплачиваемой работы муниципальным служащим не содержит признаков нарушений требований к служебному поведению и не влечет конфликта интересов на муниципальной службе. Рекомендовать главе города Слободского согласовать муниципальному служащему выполнение иной оплачиваемой работы, не влекущей за собой конфликта интересов.

**СЛУШАЛИ: 6.** О поступлении уведомления от муниципального служащего администрации города Слободского о выполнении иной оплачиваемой работы в должности главного специалиста управления по делам ГО, ЧС, ЖКХ и благоустройства администрации города Слободского в увеличенном объеме с 01.04.2019 по 01.09.2019.

**РЕШИЛИ:**

**5.** Установить, что выполнение иной оплачиваемой работы муниципальным служащим не содержит признаков нарушений требований к служебному поведению и не влечет конфликта интересов на муниципальной службе. Рекомендовать главе города Слободского согласовать муниципальному служащему выполнение иной оплачиваемой работы, не влекущей за собой конфликта интересов.

На этом повестка заседания комиссии была исчерпана.

Председатель комиссии      И.О.Шабалин

Секретарь комиссии          Е.В. Мосеева