

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА
заседания комиссии по соблюдению требований к служебному
поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта
интересов

17.01.2020

№ 2

г. Слободской

Место проведения: каб.306

Повестка заседания:

1. СЛУШАЛИ: о поступлении уведомления от КОГАУСО «Каринский психоневрологический интернат» о том, что с бывшим муниципальным служащим администрации города Слободского был заключен трудовой договор на должность специалист по персоналу структурного подразделения – административно-хозяйственная часть КОГАУСО «Каринский психоневрологический интернат».

РЕШЕНИЕ членов комиссии: принять к сведению уведомление от КОГАУСО «Каринский психоневрологический интернат» о приеме на работу бывшего муниципального служащего администрации города Слободского.

2. СЛУШАЛИ: о поступлении уведомления от администрации Слободского района о том, что с бывшим муниципальным служащим администрации города Слободского был заключен трудовой договор на должность старший инспектор по информационным технологиям управления делами администрации Слободского района.

РЕШЕНИЕ принять к сведению уведомление от администрации Слободского района о приеме на работу бывшего муниципального служащего администрации города Слободского.

3. СЛУШАЛИ: о поступлении уведомления от муниципального служащего администрации города Слободского.

Муниципальный служащий на данный момент находится в отпуске по уходу за ребенком, уведомляет, что с 09.01.2020 по 31.05.2020 будет заниматься иной оплачиваемой деятельностью, выполняя работу по договору

в МУП «Теплопроводность», а именно ведение договорной, претензионной и исковой работы на предприятии дистанционно не более 4 часов в день.

МУП «Теплопроводность» не является подведомственным учреждением администрации города Слободского, муниципальный служащий в отношении его не осуществляются функции муниципального контроля (управления).

На основании ч. 3 ст. 256 ТК РФ работнику предоставлено право во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком работать на условиях неполного рабочего времени, работа в МУП «Теплопроводность» не содержит признаков нарушения требований к служебному поведению и не влечет конфликта интересов на муниципальную службу.

РЕШЕНИЕ членов комиссии: 1) принять к сведению полученную информацию и установить, что выполнение иной оплачиваемой работы муниципальным служащим не содержит признаков нарушений требований к служебному поведению и не влечет конфликта интересов на муниципальной службе;

2) рекомендовать главе города Слободского согласовать муниципальному служащему выполнение иной оплачиваемой работы, не влекущей за собой конфликта интересов;

3) осуществлять контроль соблюдения режима работы и сроков муниципального служащего в МУП «Теплопроводность».