## Информация о «плюсах» оформления трудовых отношений и риски при осуществлении трудовой деятельности без оформления трудовых отношений

Риски осуществления трудовой деятельности без оформления	"Плюсы" оформления трудовых отношений
трудовых отношений (договора)	
✓ Условия труда, продолжительность рабочего дня, не	✓ Достойные условия труда (рабочее место, оборудованное в
соответствующие нормам трудового законодательства	соответствии с договором и требованиями безопасности труда)
<ul> <li>✓ Не предусмотренные договором обязанности</li> </ul>	<ul> <li>✓ Получение официальной заработной платы, своевременно и в</li> </ul>
	полном объеме
✓ Осуществление не в полном объеме отчислений страховых	✓ Осуществление обязательного социального страхования
взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование	работников в порядке, установленном федеральными законами
могут привести к проблемам формирования пенсий и пособий,	
необходимых в зрелом возрасте и при потере трудоспособности	
✓ Отсутствие каких-либо социальных гарантий (оплаченного	<ul> <li>✓ Оплачиваемый лист временной нетрудоспособности</li> </ul>
листа временной нетрудоспособности, оплачиваемого отпуска,	(больничный)
обучения и т.п.)	
✓ Увольнение без объяснения причин и выплат, неполучение	✓ Государственное пенсионное обеспечение
заработной платы в случае любого конфликта с работодателем	
✓ Минимальный размер пособия по безработице (отсутствие	<ul> <li>✓ Ежегодно оплачиваемый отпуск</li> </ul>
трудовой деятельности, условия которой подтверждаются справкой	·
о средней заработной плате)	
<ul> <li>✓ Невозможно доказать стаж и опыт предыдущей работы при</li> </ul>	✓ Получение налоговых вычетов
попытках трудоустройства к другому работодателю	, and the second
✓ Получение отказа в выдаче визы для выезда за границу	✓ Возможность получения кредита в банке на приобретение
	жилья, обучение, лечения и т.п.
	✓ Получение гарантированных государством выплат при:
	увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением
	численности или штата работников,
	направлении в командировку,
	временном переводе на другую работу, в том числе по
	состоянию здоровья,
	временном простое,
	рохождении медицинского осмотра и др.
	✓ Получение пособия по беременности и родам
	✓ Получение пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет