Заключение договоров с самозанятыми в целях подмены трудовых отношений несет серьезные риски для работодателя

Администрация города Слободского напоминает о рисках для бизнеса при подмене трудовых отношений, в том числе с плательщиками налога на профессиональный доход - самозанятыми, когда заключаются договоры гражданско-правового характера вместо оформления трудовых отношений как со штатными сотрудниками.

Критериями «подмены» являются:

- выполнение работ или оказание услуг, характерных для трудовой деятельности;

- наличие постоянного графика работы и контроля со стороны заказчика;

- использование оборудования и материалов работодателя;

- отсутствие самостоятельности в организации рабочего процесса;

- осуществление периодических выплат работнику, которые являются для него единственными или основным источником доходов и др.

- оплата всех услуг клиентами - исключительно через кассу организации, без прямых выплат специалистам - самозанятым.

Обращаем внимание, что данные о доходах плательщиков налога на профессиональный доход и источниках выплат поступают в налоговые органы в режиме реального времени. Это позволяет проводить автоматизированный анализ критериев, которые в совокупности могут свидетельствовать о незаконной налоговой оптимизации при использовании труда самозанятых граждан.

Оценка хозяйственной деятельности предпринимателей и организаций, производящих выплаты самозанятым, осуществляется в комплексе с применением риск-ориентированного подхода. Выявленные признаки подмены трудовых отношений могут стать основанием для проведения мероприятий налогового контроля.

Администрация города Слободского рекомендует работодателям при выявлении признаков риска нарушения законодательства при сотрудничестве с самозанятыми - в добровольном порядке представлять в налоговый орган уточненные расчеты по форме 6-НДФЛ и страховым взносам и доплачивать недостающие суммы в бюджет. Это позволит избежать риска штрафных санкций и начисления пени.