



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА СЛОБОДСКОГО
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

№ _____

г. Слободской Кировской области

**О внесении изменений в постановление администрации города
Слободского от 29.11.2019 № 2373**

На основании решения Слободской городской Думы 18.02.2026 №73/452 «О внесении изменений в решение Слободской городской Думы от 10.12.2025 № 70/439», постановления администрации города Слободского от 03.02.2026 № 188 «О внесении изменений в постановление администрации города Слободского от 18.07.2019 №1468» администрация города Слободского ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в постановление администрации города Слободского от 29.11.2019 № 2373 «Об утверждении муниципальной Программы «Муниципальное управление муниципального образования «город Слободской» на 2020-2027 годы» (далее – Программа):

1.1. Заменить в заголовке и пункте 1 постановления слова «на 2020-2027 годы» словами «на 2020-2028 годы».

1.2. Заменить в заголовке и тексте Программы слова «на 2020-2027 годы» словами «на 2020-2028 годы».

1.3. Паспорт Программы изложить в редакции согласно приложению №1.

1.4. Подраздел 2.4 раздела 2 Программы изложить в следующей редакции:

«2.4. Сроки и этапы реализации Программы

Сроки реализации Программы охватывают период с 2020 по 2028 годы. Выделение этапов не предусматривается.».

1.5. Приложение №1 к Программе изложить в редакции согласно приложению №2.

1.6. Приложение №2 к Программе изложить в редакции согласно приложению №3.

1.7. Приложение №3 к Программе изложить в редакции согласно приложению №4.

1.8. Паспорт подпрограммы «Противодействие коррупции в муниципальном образовании «город Слободской» на 2020 – 2027 годы изложить в редакции согласно приложению №5.

1.9. Подраздел 2.4 раздела 2 подпрограммы «Противодействие коррупции в муниципальном образовании «город Слободской» на 2020-2027 годы изложить в следующей редакции:

«2.4. Сроки и этапы реализации подпрограммы

Сроки реализации подпрограммы охватывают период с 2020 по 2028 годы. Выделение этапов не предусматривается.».

1.10. Паспорт подпрограммы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «город Слободской» на 2020-2027 годы изложить в редакции согласно приложению №6.

1.11. Подраздел 2.4 раздела 2 подпрограммы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «город Слободской» на 2020-2027 годы изложить в следующей редакции:

«2.4. Сроки и этапы реализации подпрограммы

Сроки реализации подпрограммы охватывают период с 2020 по 2028 годы. Выделение этапов не предусматривается.».

2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации города Слободского – управляющего делами Шабалина И.О.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования (обнародования).

Глава города Слободского

И.В. Желвакова

ПОДГОТОВЛЕНО

Консультант организационного отдела
администрации города Слободского

Е.В.Котрикова

СОГЛАСОВАНО

Заместитель главы администрации
города Слободского – управляющий делами

И.О. Шабалин

Заместитель главы администрации
города Слободского

Н.Г. Щекурина

И.о. начальника Финансового управления
администрации города Слободского

О.А. Демина

Заведующая правовым отделом
администрации города Слободского

К.Б.Михайлова

Разослано: Дело – 2, регистр -1, общий отдел (стенд) -1, орготдел-1,
отдел эконом.развития -1, фин. управление -1,Плотниковой Н.А.-1

Приложение №1
к постановлению
администрации города
Слободского
от _____ № _____

ПАСПОРТ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
«Муниципальное управление муниципального образования «город
Слободской» на 2020-2028 годы

Наименование муниципальной Программы	«Муниципальное управление муниципального образования «город Слободской» на 2020-2028 годы (далее- Программа)
Ответственный исполнитель Программы	Организационный отдел администрации города
Наименование подпрограмм	1. «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «город Слободской» на 2020 – 2028 годы. 2. «Противодействие коррупции в муниципальном образовании «город Слободской» на 2020 – 2028 годы
Цель Программы	Совершенствование и оптимизация системы муниципального управления в муниципальном образовании «город Слободской», повышение эффективности и информационной прозрачности деятельности органов местного самоуправления муниципального образования «город Слободской»
Задачи Программы	1. Поддержание авторитета и достоинства Российского государства в целом и в частности муниципального образования «город Слободской». Своевременное и компетентное решение прочих текущих вопросов муниципального образования. 2. Сохранение материально-технической базы административного здания, ее развитие до уровня современных потребностей и обеспечение безопасности эксплуатации здания. 3. Создание благоприятных условий для деятельности специалистов. 4. Увеличение доли планирования расходов бюджета с применением программно-целевого метода. Увеличение поступлений налоговых и неналоговых платежей в бюджет города Слободского. 5. Стимулирование сотрудников администрации к эффективной работе, направленной на достижение конечных результатов путем создания оптимальных условий, обеспечивающих качество и совершенствование их работы
Целевые показатели эффективности Программы	1. Количество муниципальных служащих, получивших удостоверения и сертификаты о переподготовке и повышении квалификации. 2. Доля структурных подразделений администрации города Слободского, включенных в систему

электронного документооборота.

3. Количество зарегистрированных органов ТОС на территории муниципального образования.

4. Доля сотрудников, постоянно обеспеченных доступом к сети «Интернет», в том числе электронной почтой, от числа подлежащих обеспечению.

5. Количество заседаний межведомственной комиссии комиссии при администрации города Слободского по противодействию коррупции и криминализации экономики, проведенных в течение отчетного года.

6. Доля заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов с участием представителей институтов гражданского общества от общего количества заседаний указанных комиссий.

7. Отношение количества проанализированных сведений, установленных законодательством Российской Федерации о муниципальной службе и противодействии коррупции, представленных гражданами, претендующими на замещение муниципальных должностей, должностей муниципальной службы, должностей руководителей муниципальных учреждений, к общему количеству сведений, представленных указанными лицами.

8. Отношение количества проведенных проверок достоверности и полноты сведений, представленных гражданами, претендующими на замещение муниципальных должностей, должностей муниципальной службы, должностей руководителей подведомственных организаций, к количеству фактов, являющихся основаниями для проведения таких проверок.

9. Отношение количества фактов осуществления контроля за расходами лиц, замещающих должности муниципальной службы, к количеству фактов, являющихся основаниями для принятия решений об осуществлении контроля за расходами указанных лиц.

10. Отношение количества муниципальных служащих, руководителей подведомственных учреждений, представивших сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, к общему количеству муниципальных служащих, руководителей подведомственных учреждений, обязанных представлять такие сведения.

11. Отношение количества размещенных на официальных сайтах органов местного самоуправления муниципального образования «город Слободской» области сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими муниципальные должности, должности муниципальной службы, должности руководителей подведомственных организаций, к общему количеству сведений о доходах,

расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных указанными лицами и подлежащих размещению.

12. Отношение количества представленных лицами, замещающими должности муниципальной службы, должности руководителей подведомственных учреждений, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, по которым проведен анализ, к общему количеству сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных указанными лицами.

13. Отношение количества проведенных проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими должности муниципальной службы, должности руководителей подведомственных учреждений, к количеству фактов, являющихся основаниями для проведения таких проверок.

14. Количество проверок соблюдения законодательства о противодействии коррупции в подведомственных учреждениях, проведенных в течение отчетного года.

15. Количество мониторингов деятельности по профилактике коррупционных правонарушений и соблюдения законодательства о противодействии коррупции в органах местного самоуправления муниципального образования «город Слободской» и подведомственных учреждениях, проведенных в течение отчетного года.

16. Отношение количества лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, по которым проведен мониторинг участия в управлении коммерческими и некоммерческими организациями, к общему количеству лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы.

17. Отношение количества поступивших от работодателей сообщений о заключении трудового и (или) гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, ранее замещавшим должность муниципальной службы, в отношении которых проведен анализ, к общему количеству поступивших от работодателей сообщений о заключении трудового и (или) гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, ранее замещавшим должность муниципальной службы.

18. Отношение количества лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, представивших сведения о близких родственниках, а также их аффилированности коммерческим организациям, к общему количеству лиц,

замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, обязанных представлять такие сведения.

19. Отношение количества представленных лицами, замещающими муниципальные должности, должности муниципальной службы, сведений о близких родственниках, а также их аффилированности коммерческим организациям, в отношении которых проведен анализ, к общему количеству сведений о близких родственниках, а также их аффилированности коммерческим организациям, представленных указанными лицами.

20. Отношение количества муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, к общему количеству муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.

21. Количество совещаний или иных мероприятий по профессиональному развитию, касающихся декларационной кампании, проведенных в течение отчетного года.

22. Количество приуроченных к государственным праздникам, иным праздникам и памятным датам мероприятий по разъяснению установленного запрета на получение в связи с исполнением должностных (служебных) обязанностей вознаграждений от физических и юридических лиц, а также порядка действий при получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, проведенных в течение отчетного года.

23. Количество совещаний или иных мероприятий по разъяснению положений законодательства Российской Федерации, связанных с ограничениями, запретами, обязанностями, установленными в сфере противодействия коррупции, требованиями о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, положений кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих, проведенных в течение отчетного года.

24. Отношение количества муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, получивших дополнительное профессиональное образование в области противодействия коррупции в течение 2025 - 2028 годов, к общему количеству муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.

25. Отношение количества муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу,

	<p>принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, к общему количеству муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу.</p> <p>26. Отношение количества муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, к общему количеству муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.</p> <p>27. Отношение количества муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, получивших дополнительное профессиональное образование в области противодействия коррупции в течение 2025 - 2028 годов, к общему количеству муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.</p> <p>28. Количество просветительских и иных мероприятий в сфере противодействия коррупции, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря).</p> <p>29. Отношение количества нормативных правовых актов и их проектов, подготовленных органами местного самоуправления муниципального образования «город Слободской», в отношении которых органами местного самоуправления муниципального образования «город Слободской» проведена антикоррупционная экспертиза, к общему количеству нормативных правовых актов и их проектов, подготовленных указанными органами.</p> <p>30. Отношение количества заключенных органами местного самоуправления муниципального образования «город Слободской», подведомственными учреждениями в отчетном периоде муниципальных контрактов, в отношении которых проведен анализ, к общему количеству заключенных указанными органами в отчетном периоде муниципальных контрактов.</p> <p>31. Отношение количества представленных муниципальными служащими, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, деклараций о возможной личной заинтересованности, в отношении которых проведен анализ, к общему количеству представленных указанными лицами деклараций о</p>
--	---

возможной личной заинтересованности.

32. Отношение количества муниципальных служащих, участвующих в закупочной деятельности, на которых сформированы профили, к общему количеству муниципальных служащих, участвующих в закупочной деятельности.

33. Отношение количества поступивших в органы местного самоуправления муниципального образования «город Слободской» обращений граждан и организаций, проанализированных на предмет наличия в них сведений о возможных проявлениях коррупции, к общему количеству поступивших в органы местного самоуправления муниципального образования «город Слободской» обращений граждан и организаций.

34. Количество информационных материалов по вопросам антикоррупционной деятельности органов местного самоуправления муниципального образования «город Слободской», размещенных в СМИ в течение отчетного года.

35. Отношение количества предоставленных в отчетном периоде бюджетных средств (субсидии, гранты и др.), а также иных ограниченных ресурсов (квоты, частоты, участки недр и др.), в отношении которых проведен анализ на предмет аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами органа местного самоуправления муниципального образования «город Слободской» и получателем бюджетных средств или иного ограниченного ресурса, к общему количеству предоставленных в отчетном периоде бюджетных средств, а также иных ограниченных ресурсов.

36. Количество публикаций в СМИ и сети «Интернет» с целью повышения гражданской активности населения и повышения правовой культуры избирателей.

37. Количество оргтехники, приобретенной для оснащения служебных помещений и кабинетов администрации города Слободского.

38. Выполнение функций специалистами подразделений (служб) качественно и в полном объеме.

39. Предоставление выплат гражданам, имеющим право на дополнительное пенсионное обеспечение в соответствии с действующим законодательством.

40. Показатель: выплата заработной платы, налогов и взносов своевременно и в полном объеме.

41. Обслуживание муниципального долга по муниципальному образованию «город Слободской».

42. Установление размера социальной выплаты гражданам, пострадавшим в результате стихийного бедствия и других чрезвычайных ситуаций.

43. Уплата ежегодных членских взносов должна выплачиваться в полном объеме.

44. Уплата налогов и сборов своевременно и в полном объеме

Этапы и сроки реализации Программы	2020-2028 годы Выделение этапов не предусматривается
Объемы ассигнований муниципальной Программы	Объем ассигнований составляет 1009243,2 тыс. руб., в том числе: средства федерального бюджета 947,8 тыс. руб. средства областного бюджета 207708,2 тыс. руб. средства бюджета города 800587,2 тыс. руб.
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	1) улучшение координации и взаимодействия граждан, органов местного самоуправления и средств массовой информации; 2) своевременное и качественное выполнение функций специалистами подразделений (служб). Плановое расходование денежных средств; 3) увеличение доли расходов, формируемых программно-целевым методом, как фактор управления муниципальными финансами

Приложение №3
к постановлению администрации
города Слободского
от №

Приложение № 2
к муниципальной Программе

**Методика расчета значений целевых показателей
эффективности реализации Программы**

№ п/п	Наименование показателя	Методика расчета значения показателя, источник получения информации
1.	Количество муниципальных служащих, получивших удостоверения и сертификаты о переподготовке и повышении квалификации	Определяется по данным кадровой службы правового отдела
2.	Доля структурных подразделений администрации города Слободского, включенных в систему электронного документооборота	Значение целевого показателя рассчитывается по следующей формуле: $D_{сэд} = (K_{сэд} / K_{общ}) \times 100\%$ где: D _{сэд} - доля структурных подразделений, включенных в систему электронного документооборота, (%) K _{сэд} – количество структурных подразделений, включенных в систему электронного документооборота, (единиц) K _{общ} – общее количество структурных подразделений, (единиц)
3.	Количество зарегистрированных органов ТОС на территории муниципального образования	Определяется по данным организационного отдела
4.	Доля сотрудников, постоянно обеспеченных доступом к сети «Интернет», в том числе электронной почтой, от числа подлежащих обеспечению	Значение целевого показателя рассчитывается по следующей формуле: $D_{сои} = (K_{сои} / K_c) \times 100\%$ где: D _{сои} - доля сотрудников, обеспеченных доступом к сети «Интернет», (%) K _{сои} – количество сотрудников, обеспеченных доступом к сети «Интернет», (единиц) K _c – общее количество сотрудников, (единиц)
5.	Количество заседаний межведомственной комиссии при администрации города Слободского по противодействию коррупции и криминализации экономики в городе	Определяется по данным кадровой службы правового отдела
6.	Доля заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и	Значение целевого показателя рассчитывается по следующей формуле: $D_{зиго} = (KЗ_{иго} / KЗ_{общ}) \times 100\%$

	урегулированию конфликта интересов с участием представителей институтов гражданского общества от общего количества заседаний указанных комиссий	<p>где:</p> <p>ДЗ_{иго} – доля заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов с участием представителей институтов гражданского общества(%)</p> <p>КЗ_{иго} – количество заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов с участием представителей институтов гражданского общества, (единиц)</p> <p>КЗ_{общ} – общее количество заседаний указанных комиссий, (единиц)</p>
7.	Отношение количества проанализированных сведений, установленных законодательством Российской Федерации о муниципальной службе и противодействии коррупции, представленных гражданами, претендующими на замещение муниципальных должностей, должностей муниципальной службы, должностей руководителей муниципальных учреждений, к общему количеству сведений, представленных указанными лицами	<p>Значение целевого показателя рассчитывается по следующей формуле:</p> $ДА_{пс} = (КА_{пс} / КО_{пс}) \times 100 \%, \text{ где:}$ <p>ДА_{пс} – доля проанализированных сведений, установленных законодательством Российской Федерации о муниципальной службе и противодействии коррупции, представленных гражданами, претендующими на замещение муниципальных должностей, должностей муниципальной службы, должностей руководителей муниципальных учреждений, (%)</p> <p>КА_{пс} – количество проанализированных сведений, установленных законодательством Российской Федерации о муниципальной службе и противодействии коррупции, представленных гражданами, претендующими на замещение муниципальных должностей, должностей муниципальной службы, должностей руководителей муниципальных учреждений, (ед)</p> <p>КО_{пс} – общее количество сведений, представленных указанными лицами, (единиц)</p>
8.	Отношение количества проведенных проверок достоверности и полноты сведений, представленных гражданами, претендующими на замещение муниципальных должностей, должностей муниципальной службы, должностей руководителей подведомственных организаций, к количеству фактов, являющихся основаниями для проведения таких проверок	<p>Значение целевого показателя рассчитывается по следующей формуле:</p> $ДП_{дс} = (КП_{дс} / КФ_{пс}) \times 100 \%, \text{ где:}$ <p>ДП_{дс} – доля проведенных проверок достоверности и полноты сведений, представленных гражданами, претендующими на замещение муниципальных должностей, должностей муниципальной службы, должностей руководителей подведомственных</p>

		<p>организаций, (%)</p> <p>КП_{дс} – количество проведенных проверок достоверности и полноты сведений, представленных гражданами, претендующими на замещение муниципальных должностей, должностей муниципальной службы, должностей руководителей подведомственных организаций, (ед)</p> <p>КФ_{пс} – количество фактов, являющихся основаниями для проведения таких проверок, (единиц)</p>
9.	<p>Отношение количества фактов осуществления контроля за расходами лиц, замещающих должности муниципальной службы, к количеству фактов, являющихся основаниями для принятия решений об осуществлении контроля за расходами указанных лиц</p>	<p>Значение целевого показателя рассчитывается по следующей формуле: $ДФ_k = (КФ_{ок} / КФ_{осн}) \times 100 \%$, где: ДФ_к – доля фактов осуществления контроля за расходами, (%) КФ_{ок} – количество фактов осуществления контроля за расходами лиц, замещающих должности муниципальной службы, (ед) КФ_{осн} – количество фактов, являющихся основаниями для принятия решений об осуществлении контроля за расходами указанных лиц, (единиц)</p>
10.	<p>Отношение количества муниципальных служащих, руководителей подведомственных учреждений, представивших сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, к общему количеству муниципальных служащих, руководителей подведомственных учреждений, обязанных представлять такие сведения</p>	<p>Значение целевого показателя рассчитывается по следующей формуле: $ДЛ_{пс} = (К_{пс} / КО_{опс}) \times 100 \%$, где: ДЛ_{пс} – доля муниципальных служащих, руководителей подведомственных учреждений, представивших сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, (%) К_{пс} – количество лиц из числа муниципальных служащих и руководителей подведомственных учреждений, представивших сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, (ед) КО_{опс} – общее количество муниципальных служащих, руководителей подведомственных учреждений, обязанных представлять такие сведения, (единиц)</p>
11.	<p>Отношение количества размещенных на официальных сайтах органов местного самоуправления муниципального образования «город Слободской» области сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими</p>	<p>Значение целевого показателя рассчитывается по следующей формуле: $Д_{рс} = (К_{рс} / КО_{пс}) \times 100 \%$, где: Д_{рс} – доля размещенных на официальных сайтах органов местного самоуправления муниципального образования «город Слободской» области сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах</p>

	<p>муниципальные должности, должности муниципальной службы, должности руководителей подведомственных организаций, к общему количеству сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных указанными лицами и подлежащих размещению</p>	<p>имущественного характера, представленных лицами, замещающими муниципальные должности, должности муниципальной службы, должности руководителей подведомственных организаций, (%)</p> <p>K_{pc} – количество размещенных на официальных сайтах органов местного самоуправления муниципального образования «город Слободской» области сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими муниципальные должности, должности муниципальной службы, должности руководителей подведомственных организаций, (ед)</p> <p>KO_{pc} – общее количество сведений, представленных указанными лицами и подлежащих размещению, (единиц)</p>
12.	<p>Отношение количества представленных лицами, замещающими должности муниципальной службы, должности руководителей подведомственных учреждений, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, по которым проведен анализ, к общему количеству сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных указанными лицами</p>	<p>Значение целевого показателя рассчитывается по следующей формуле: $ДА_{pc} = (KA_{pc} / KO_{pc}) \times 100 \%$, где: $ДА_{pc}$ – доля проанализированных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими должности муниципальной службы, должности руководителей подведомственных учреждений, (%)</p> <p>KA_{pc} – количество представленных лицами, замещающими должности муниципальной службы, должности руководителей подведомственных учреждений, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, по которым проведен анализ, (ед)</p> <p>KO_{pc} – общее количество сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных указанными лицами, (единиц)</p>
13.	<p>Отношение количества проведенных проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими должности муниципальной службы, должности руководителей подведомственных учреждений, к</p>	<p>Значение целевого показателя рассчитывается по следующей формуле: $ДП_{dc} = (KP_{dc} / KF_{pc}) \times 100 \%$, где: $ДП_{dc}$ – доля проведенных проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими должности муниципальной службы,</p>

	количеству фактов, являющихся основаниями для проведения таких проверок	должности руководителей подведомственных учреждений, (%) КП _{дс} – количество проведенных проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими должности муниципальной службы, должности руководителей подведомственных учреждений, (ед) КФ _{пс} – количество фактов, являющихся основаниями для проведения таких проверок, (единиц)
14.	Количество проверок соблюдения законодательства о противодействии коррупции в подведомственных учреждениях, проведенных в течение отчетного года	Определяется по данным кадровой службы правового отдела
15.	Количество мониторингов деятельности по профилактике коррупционных правонарушений и соблюдения законодательства о противодействии коррупции в органах местного самоуправления муниципального образования «город Слободской» и подведомственных учреждениях, проведенных в течение отчетного года	Определяется по данным кадровой службы правового отдела
16.	Отношение количества лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, по которым проведен мониторинг участия в управлении коммерческими и некоммерческими организациями, к общему количеству лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы	Значение целевого показателя рассчитывается по следующей формуле: $ДЛ_m = (K_m / KO) \times 100 \%$, где: ДЛ _м – доля лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, по которым проведен мониторинг участия в управлении коммерческими и некоммерческими организациями, (%) K _м – количество лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, по которым проведен мониторинг участия в управлении коммерческими и некоммерческими организациями, (ед) КО – общее количество лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, (единиц)
17.	Отношение количества поступивших от работодателей сообщений о заключении трудового и (или) гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, ранее замещавшим должность муниципальной службы, в отношении которых проведен анализ, к общему количеству	Значение целевого показателя рассчитывается по следующей формуле: $ДА_{ср} = (КА_{ср} / КО_{ср}) \times 100 \%$, где: ДА _{ср} – доля поступивших от работодателей сообщений о заключении трудового и (или) гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, ранее замещавшим

	<p>поступивших от работодателей сообщений о заключении трудового и (или) гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, ранее замещавшим должность муниципальной службы</p>	<p>должность муниципальной службы, в отношении которых проведен анализ, (%) $КА_{ср}$ – количество поступивших от работодателей сообщений о заключении трудового и (или) гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, ранее замещавшим должность муниципальной службы, в отношении которых проведен анализ (ед) $КО_{ср}$ – общее количество поступивших от работодателей сообщений о заключении трудового и (или) гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, ранее замещавшим должность муниципальной службы, (единиц)</p>
18.	<p>Отношение количества лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, представивших сведения о близких родственниках, а также их аффилированности коммерческим организациям, к общему количеству лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, обязанных представлять такие сведения</p>	<p>Значение целевого показателя рассчитывается по следующей формуле: $Д_{аф} = (К_{аф} / КО) \times 100 \%$, где: $Д_{аф}$ – доля лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, представивших сведения о близких родственниках, а также их аффилированности коммерческим организациям, (%) $К_{аф}$ – количество лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, представивших сведения о близких родственниках, а также их аффилированности коммерческим организациям, (ед) $КО$ – общее количество лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, обязанных представлять такие сведения, (единиц)</p>
19.	<p>Отношение количества представленных лицами, замещающими муниципальные должности, должности муниципальной службы, сведений о близких родственниках, а также их аффилированности коммерческим организациям, в отношении которых проведен анализ, к общему количеству сведений о близких родственниках, а также их аффилированности коммерческим организациям, представленных указанными лицами</p>	<p>Значение целевого показателя рассчитывается по следующей формуле: $Д_{Саф} = (К_{Саф} / КО_{аф}) \times 100 \%$, где: $Д_{Саф}$ – доля представленных лицами, замещающими муниципальные должности, должности муниципальной службы, сведений о близких родственниках, а также их аффилированности коммерческим организациям, в отношении которых проведен анализ, (%) $К_{Саф}$ – количество представленных лицами, замещающими муниципальные должности, должности муниципальной службы, сведений о близких родственниках, а также их аффилированности коммерческим организациям, в отношении которых</p>

		проведен анализ, (ед) КО _{аф} – общее количество сведений о близких родственниках, а также их аффилированности коммерческим организациям, представленных указанными лицами, (единиц)
20.	Отношение количества муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, к общему количеству муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Значение целевого показателя рассчитывается по следующей формуле: $ДО_{пр} = (K_{пр} / КО_{отв}) \times 100 \%$, где: ДО _{пр} – доля муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, (%) K _{пр} – количество муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, (ед) КО _{отв} – общее количество муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, (единиц)
21.	Количество совещаний или иных мероприятий по профессиональному развитию, касающихся декларационной кампании, проведенных в течение отчетного года	Определяется по данным кадровой службы правового отдела
22.	Количество приуроченных к государственным праздникам, иным праздникам и памятным датам мероприятий по разъяснению установленного запрета на получение в связи с исполнением должностных (служебных) обязанностей вознаграждений от физических и юридических лиц, а также порядка действий при получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, проведенных в течение отчетного года	Определяется по данным кадровой службы правового отдела
23.	Количество совещаний или иных мероприятий по разъяснению положений законодательства Российской Федерации, связанных с ограничениями, запретами, обязанностями, установленными в сфере противодействия коррупции, требованиями о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов,	Определяется по данным кадровой службы правового отдела

	положений кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Кировской области, муниципальных служащих, проведенных в течение отчетного года	
24.	Отношение количества муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, получивших дополнительное профессиональное образование в области противодействия коррупции в течение 2025 - 2028 годов, к общему количеству муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Значение целевого показателя рассчитывается по следующей формуле: $DO_{пк} = (K_{пк} / KO_{отв}) \times 100 \%$, где: $DO_{пк}$ – доля муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, получивших дополнительное профессиональное образование в области противодействия коррупции в течение 2025 - 2028 годов, (%) $K_{пк}$ – количество муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, получивших дополнительное профессиональное образование в области противодействия коррупции в течение 2025 - 2028 годов, (ед) $KO_{отв}$ – общее количество муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, (единиц)
25.	Отношение количества муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, к общему количеству муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу	Значение целевого показателя рассчитывается по следующей формуле: $DN_{пр} = (KN_{пр} / KOH) \times 100 \%$, где: $DN_{пр}$ – доля муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, (%) $KN_{пр}$ – количество муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, (ед) KOH – общее количество муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу, (единиц)
26.	Отношение количества муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области	Значение целевого показателя рассчитывается по следующей формуле: $DZ_{пр} = (KZ_{пр} / KOЗ) \times 100 \%$, где: $DZ_{пр}$ – доля муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд,

	противодействия коррупции, к общему количеству муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд	принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, (%) $KZ_{\text{пр}}$ – количество муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, (ед) $KOЗ$ – общее количество муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, (единиц)
27.	Отношение количества муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, получивших дополнительное профессиональное образование в области противодействия коррупции в течение 2025 - 2028 годов, к общему количеству муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд	Значение целевого показателя рассчитывается по следующей формуле: $DZ_{\text{пк}} = (KZ_{\text{пк}} / KOЗ) \times 100 \%$, где: $DZ_{\text{пк}}$ – доля муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, получивших дополнительное профессиональное образование в области противодействия коррупции в течение 2025 - 2028 годов, (%) $KZ_{\text{пк}}$ – количество муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, получивших дополнительное профессиональное образование в области противодействия коррупции в течение 2025 - 2028 годов, (ед) $KOЗ$ – общее количество муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, (единиц)
28.	Количество просветительских и иных мероприятий в сфере противодействия коррупции, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	Определяется по данным кадровой службы правового отдела
29.	Отношение количества нормативных правовых актов и их проектов,	Значение целевого показателя рассчитывается по следующей формуле:

	<p>подготовленных органами местного самоуправления муниципального образования «город Слободской», в отношении которых органами местного самоуправления муниципального образования «город Слободской» проведена антикоррупционная экспертиза, к общему количеству нормативных правовых актов и их проектов, подготовленных указанными органами</p>	<p>$D_{\text{нпа}} = (KЭ_{\text{нпа}} / KO_{\text{нпа}}) \times 100 \%$, где: $D_{\text{нпа}}$ – доля нормативных правовых актов и их проектов, подготовленных органами местного самоуправления муниципального образования «город Слободской», в отношении которых органами местного самоуправления муниципального образования «город Слободской» проведена антикоррупционная экспертиза, (%) $KЭ_{\text{нпа}}$ – количество нормативных правовых актов и их проектов, подготовленных органами местного самоуправления муниципального образования «город Слободской», в отношении которых органами местного самоуправления муниципального образования «город Слободской» проведена антикоррупционная экспертиза, (ед) $KO_{\text{нпа}}$ – общее количество нормативных правовых актов и их проектов, подготовленных указанными органами, (единиц)</p>
30.	<p>Отношение количества заключенных органами местного самоуправления муниципального образования «город Слободской», подведомственными учреждениями в отчетном периоде муниципальных контрактов, в отношении которых проведен анализ, к общему количеству заключенных указанными органами в отчетном периоде муниципальных контрактов</p>	<p>Значение целевого показателя рассчитывается по следующей формуле: $D_k = (KA_k / KO_k) \times 100 \%$, где: D_k – доля заключенных органами местного самоуправления муниципального образования «город Слободской», подведомственными учреждениями в отчетном периоде муниципальных контрактов, в отношении которых проведен анализ, (%) KA_k – количество заключенных органами местного самоуправления муниципального образования «город Слободской», подведомственными учреждениями в отчетном периоде муниципальных контрактов, в отношении которых проведен анализ, (ед) KO_k – общее количество заключенных указанными органами в отчетном периоде муниципальных контрактов, (единиц)</p>
31.	<p>Отношение количества представленных муниципальными служащими, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, деклараций о возможной личной заинтересованности, в отношении которых проведен анализ, к общему количеству представленных указанными</p>	<p>Значение целевого показателя рассчитывается по следующей формуле: $D_d = (KA_d / KO_d) \times 100 \%$, где: D_d – доля представленных муниципальными служащими, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, деклараций о возможной личной</p>

	лицами деклараций о возможной личной заинтересованности	заинтересованности, в отношении которых проведен анализ, (%) КА _д – количество представленных муниципальными служащими, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, деклараций о возможной личной заинтересованности, в отношении которых проведен анализ, (ед) КО _д – общее количество представленных указанными лицами деклараций о возможной личной заинтересованности, (единиц)
32.	Отношение количества муниципальных служащих, участвующих в закупочной деятельности, на которых сформированы профили, к общему количеству муниципальных служащих, участвующих в закупочной деятельности	Значение целевого показателя рассчитывается по следующей формуле: $D_{\text{пр}} = (KZ_{\text{пр}} / KZ_0) \times 100 \%$, где: D _{пр} – доля муниципальных служащих, участвующих в закупочной деятельности, на которых сформированы профили, (%) KZ _{пр} – количество муниципальных служащих, участвующих в закупочной деятельности, на которых сформированы профили, (ед) KZ ₀ – общее количество муниципальных служащих, участвующих в закупочной деятельности, (единиц)
33.	Отношение количества поступивших в органы местного самоуправления муниципального образования «город Слободской» обращений граждан и организаций, проанализированных на предмет наличия в них сведений о возможных проявлениях коррупции, к общему количеству поступивших в органы местного самоуправления муниципального образования «город Слободской» обращений граждан и организаций	Значение целевого показателя рассчитывается по следующей формуле: $O_{\text{ок}} = (K_{\text{ск}} / K_{\text{оп}}) \times 100 \%$, где: O _{ок} – доля поступивших в органы местного самоуправления муниципального образования «город Слободской» обращений граждан и организаций, проанализированных на предмет наличия в них сведений о возможных проявлениях коррупции, (%) K _{ск} – количество поступивших в органы местного самоуправления муниципального образования «город Слободской» обращений граждан и организаций, проанализированных на предмет наличия в них сведений о возможных проявлениях коррупции, (единиц), определяется по данным общего отдела K _{оп} – общее количество поступивших обращений граждан и организаций, (единиц), определяется по данным общего отдела
34.	Количество информационных материалов по вопросам антикоррупционной деятельности	Определяется по данным кадровой службы правового отдела

	органов местного самоуправления муниципального образования «город Слободской», размещенных в СМИ в течение отчетного года	
35.	Отношение количества предоставленных в отчетном периоде бюджетных средств (субсидии, гранты и др.), а также иных ограниченных ресурсов (квоты, частоты, участки недр и др.), в отношении которых проведен анализ на предмет аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами органа местного самоуправления муниципального образования «город Слободской» и получателем бюджетных средств или иного ограниченного ресурса, к общему количеству предоставленных в отчетном периоде бюджетных средств, а также иных ограниченных ресурсов	Значение целевого показателя рассчитывается по следующей формуле: $БС_a = (КА_{6c} / КО_{6c}) \times 100 \%$, где: $БС_a$ – доля предоставленных бюджетных средств (субсидии, гранты и др.), а также иных ограниченных ресурсов (квоты, частоты, участки недр и др.), в отношении которых проведен анализ на предмет аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами органа местного самоуправления муниципального образования «город Слободской» и получателем бюджетных средств или иного ограниченного ресурса, (%) $КА_{6c}$ – количество предоставленных бюджетных средств (субсидии, гранты и др.), а также иных ограниченных ресурсов (квоты, частоты, участки недр и др.), в отношении которых проведен анализ на предмет аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами органа местного самоуправления муниципального образования «город Слободской» и получателем бюджетных средств или иного ограниченного ресурса, (ед) $КО_{6c}$ – общее количество предоставленных в отчетном периоде бюджетных средств, а также иных ограниченных ресурсов, (единиц)
36.	Количество публикаций в СМИ и сети «Интернет» с целью повышения гражданской активности населения и повышения правовой культуры избирателей	Определяется как количество информационных материалов в СМИ и на официальном сайте администрации города Слободского
37.	Количество оргтехники, приобретенной для оснащения служебных помещений и кабинетов администрации города Слободского	Определяется по данным организационного отдела
38.	Выполнение функций специалистами подразделений (служб) качественно и в полном объеме	Определяется по данным кадровой службы правового отдела, на основании наличия жалоб
39.	Предоставление выплат гражданам, имеющим право на дополнительное пенсионное обеспечение в соответствии с действующим законодательством	Определяется по данным централизованной бухгалтерии
40.	Показатель: выплата заработной платы, налогов и взносов своевременно и в	Определяется по данным централизованной бухгалтерии

	полном объеме	
41.	Обслуживание муниципального долга по муниципальному образованию «город Слободской»	Определяется по данным централизованной бухгалтерии
42.	Установление размера социальной выплаты гражданам, пострадавшим в результате стихийного бедствия и других чрезвычайных ситуаций	Определяется по данным централизованной бухгалтерии
43.	Уплата ежегодных членских взносов должна выплачиваться в полном объеме	Определяется по данным централизованной бухгалтерии
44.	Уплата налогов и сборов своевременно и в полном объеме	Определяется по данным централизованной бухгалтерии
45.	Доля обращений за получением массовых социально значимых государственных и муниципальных услуг в электронном виде с использованием ЕПГУ, без необходимости личного посещения органов местного самоуправления, от общего количества таких услуг	<p>Значение целевого показателя рассчитывается по формуле: $ДО_{ЕПГУ} = (О_{ЕПГУ} / О_{\text{все формы}}) \times 100\%$, где: ДО_{ЕПГУ} - доля обращений за получением массовых социально значимых государственных и муниципальных услуг в электронном виде с использованием ЕПГУ, без необходимости личного посещения органов государственной власти, органов местного самоуправления и МФЦ, от общего количества таких услуг (процентов); О_{ЕПГУ} - количество обращений за получением услуг из Перечня массовых социально значимых государственных и муниципальных услуг (далее – Перечень) в электронном виде с использованием ЕПГУ за период с начала отчетного года по отчетный месяц (единиц); О_{все формы} - общее количество обращений за получением услуг из Перечня во всех формах (том числе путем личного посещения органов государственной власти, органов местного самоуправления и МФЦ) за период с начала отчетного года по отчетный месяц (единиц)</p>

Приложение №4
к постановлению администрации
города Слободского
от №

Приложение №3
к муниципальной Программе

**Прогнозная (справочная) оценка ресурсного обеспечения реализации Программы
за счет всех источников финансирования**

Статус	Наименование Программы, подпрограммы, отдельного мероприятия	Источники финансирования	Оценка расходов (тыс. рублей)								
			2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год
Муниципальная Программа	Муниципальное управление муниципального образования «город Слободской»	всего	59966,3	76539,0	92507,9	107976,5	281269,8	91238,5	101861,8	98941,7	98941,7
		федеральный бюджет	344,6	518,6	21,5	12,9	3,2	3,6	24,0	9,7	9,7
		областной бюджет	885,55	1966,4	1167,8	2226,4	200988,7	131,2	100,2	121,0	121,0
		в том числе: обучение (повышение квалификации) сотрудников администрации	54,95	72,0	61,3	52,4	79,9	90,1	79,9	79,9	79,9
		бюджет города	58736,12	74054,0	91318,6	105737,2	80277,9	91103,7	101737,6	98811,0	98811,0
		в том числе: обучение (повышение	0,56	0,8	22,8	0,6	0,9	1,0	1,0	1,0	1,0

		квалификаци и) сотрудников администрац ии									
Подпрог рамма	Противодействие коррупции в муниципальном образовании «город Слободской» на 2020 – 2026 годы	всего	15,0	30,4	11,2	6,3	15,4	24,2	80,9	80,9	80,9
		областной бюджет	14,85	24,6	11,0	6,2	15,2	24,0	79,9	79,9	79,9
		в том числе: обучение (повышение квалификаци и) сотрудников администрац ии	14,85	24,6	11,0	6,2	15,2	24,0	79,9	79,9	79,9
		бюджет города	0,15	5,8	0,2	0,1	0,2	0,2	1,0	1,0	1,0
		в том числе: обучение (повышение квалификаци и) сотрудников администрац ии	0,15	0,2	0,2	0,1	0,2	0,2	1,0	1,0	1,0
Подпрог рамма	Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «город Слободской» на 2020 – 2026 годы	всего	32308,48	36477,8	39699,8	47485,2	50624,6	51232,8	57564,8	74159,2	74159,2
		областной бюджет	211,9	1482,1	1144,8	2071,2	64,7	66,1	0,0	0,0	0,0
		в том числе: обучение (повышение квалификаци и) сотрудников администрац	40,1	47,4	50,3	46,2	64,7	0,0	0,0	0,0	0,0

		ии									
		бюджет города	32096,58	34995,7	38555,0	45414,0	50559,9	51166,7	57564,8	74159,2	74159,2
		в том числе: обучение (повышение квалификации) сотрудников администрации	0,41	0,56	0,6	0,5	0,7	40,8	0,0	0,0	0,0
Отдельные мероприятия		всего	27642,8	40030,8	52796,9	60485,1	230629,9	39981,5	44208,8	24701,6	24701,6
	Финансовое обеспечение деятельности муниципальных учреждений	всего	13866,65	15188,1	16519,2	16960,8	19423,9	26108,9	25836,6	11682,9	11682,9
		областной бюджет	656,0	456,00	0,0	140,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		бюджет города	13210,65	14732,1	16519,2	16820,8	19423,9	26108,9	25836,6	11682,9	11682,9
	Проведение Всероссийской переписи населения	всего	0,0	515,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет	0,0	515,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		бюджет города	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Проведение выборов и референдумов	всего	0,0	678,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		бюджет города	0,0	678,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Обслуживание муниципального долга	всего	11640,65	10109,5	4599,0	2430,5	8526,5	12867,9	17367,9	12867,9	12867,9
		бюджет города	11640,65	10109,5	4599,0	2430,5	8526,5	12867,9	17367,9	12867,9	12867,9
	Резервные фонды администрации	всего	65,0	12000,0	30000,0	39346,1	0,0	100,0	100,0	100,0	100,0
		бюджет города	65,0	12000,0	30000,0	39346,1	0,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Дополнительное пенсионное	всего	1623,09	1532,6	1645,2	1725,8	1767,5	860,0	0,0	0,0	0,0	

	обеспечение	бюджет города	1623,09	1532,6	1645,2	1725,8	1767,5	860,0	0,0	0,0	0,0
	Обеспечение деятельности административной комиссии	всего	2,8	3,7	12,0	9,0	4,0	41,1	20,3	41,1	41,1
		областной бюджет	2,8	3,7	12,0	9,0	4,0	41,1	20,3	41,1	41,1
	Составление (изменения) списков кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции	всего	15,4	3,5	21,5	12,9	3,2	3,6	24,0	9,7	9,7
		федеральный бюджет	15,4	3,5	21,5	12,9	3,2	3,6	24,0	9,7	9,7
	Мероприятия по поддержке общественного транспорта	всего	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		бюджет города	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Мероприятия, связанные с обеспечением санитарно – эпидемиологической безопасности при подготовке к проведению общероссийского голосования по вопросу одобрения изменений в Конституцию Российской Федерации	всего	329,20	0	0	0	0	0	0	0,0	0,0
		федеральный бюджет	329,20	0	0	0	0	0	0	0	0
	Исполнение денежных обязательств муниципальных образований	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	200000,0	0,0	0,0	0,0	0,0

	Кировской области в сфере жилищно – коммунального хозяйства										
	в том числе, приобретение в муниципальную собственность имущества (недвижимого имущества и движимого имущества, технологически связанных между собой), предназначенного для осуществления теплоснабжения на территории муниципального образования и включенного в конкурсную массу должника, являющегося муниципальным унитарным предприятием (далее – имущество), или передача в муниципальную собственность имущества	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	200000,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Достижение показателей деятельности	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	904,8	0,0	0,0	0,0	0,0

	органов исполнительной власти (органов местного самоуправления) Кировской области										
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Приложение №5
к постановлению администрации
города Слободского
от №

ПАСПОРТ
муниципальной подпрограммы муниципального
образования «город Слободской»
«Противодействие коррупции в муниципальном
образовании «город Слободской» на 2020-2028 годы

Ответственный исполнитель муниципальной подпрограммы	Правовой отдел администрации города Слободского
Соисполнитель муниципальной подпрограммы	Органы местного самоуправления муниципального образования «город Слободской» (Слободская городская Дума, контрольно-счетная комиссия города Слободского, администрация города Слободского, глава города Слободского), муниципальные учреждения и организации, подведомственные администрации города Слободского (далее – подведомственные организации)
Цели муниципальной подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> - формирование в обществе нетерпимого отношения к проявлениям коррупции; - повышение эффективности действующей системы профилактики коррупционных правонарушений путем обеспечения реализации всех требований антикоррупционного законодательства и освоения перспективных методов профилактики коррупционных правонарушений
Задачи муниципальной подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> - повышение эффективности деятельности по противодействию коррупции в органах местного самоуправления муниципального образования «город Слободской», подведомственных организациях; - совершенствование правовых основ и организационных механизмов предотвращения и выявления конфликта интересов в отношении лиц, замещающих должности, для которых установлена обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов; - совершенствование механизмов контроля за расходами лиц, замещающих должности муниципальной службы; - совершенствование деятельности лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а также комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов; - повышение эффективности информационно-просветительских мер, направленных на формирование в обществе нетерпимого отношения к проявлениям коррупции; - совершенствование мер по противодействию коррупции в

	сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд
Целевые показатели эффективности реализации муниципальной подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> - количество заседаний межведомственной комиссии комиссии при администрации города Слободского по противодействию коррупции и криминализации экономики, проведенных в течение отчетного года; - доля заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов с участием представителей институтов гражданского общества от общего количества заседаний указанных комиссий; - отношение количества проанализированных сведений, установленных законодательством Российской Федерации о муниципальной службе и противодействии коррупции, представленных гражданами, претендующими на замещение муниципальных должностей, должностей муниципальной службы, должностей руководителей муниципальных учреждений, к общему количеству сведений, представленных указанными лицами; - отношение количества проведенных проверок достоверности и полноты сведений, представленных гражданами, претендующими на замещение муниципальных должностей, должностей муниципальной службы, должностей руководителей подведомственных организаций, к количеству фактов, являющихся основаниями для проведения таких проверок; - отношение количества фактов осуществления контроля за расходами лиц, замещающих должности муниципальной службы, к количеству фактов, являющихся основаниями для принятия решений об осуществлении контроля за расходами указанных лиц; - отношение количества муниципальных служащих, руководителей подведомственных учреждений, представивших сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, к общему количеству муниципальных служащих, руководителей подведомственных учреждений, обязанных представлять такие сведения; - отношение количества размещенных на официальных сайтах органов местного самоуправления муниципального образования «город Слободской» области сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими муниципальные должности, должности муниципальной службы, должности руководителей подведомственных организаций, к общему количеству сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных указанными лицами и подлежащих размещению; - отношение количества представленных лицами, замещающими должности муниципальной службы, должностей руководителей подведомственных учреждений,

сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, по которым проведен анализ, к общему количеству сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных указанными лицами;

- отношение количества проведенных проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими должности муниципальной службы, должности руководителей подведомственных учреждений, к количеству фактов, являющихся основаниями для проведения таких проверок;

- количество проверок соблюдения законодательства о противодействии коррупции в подведомственных учреждениях, проведенных в течение отчетного года;

- количество мониторингов деятельности по профилактике коррупционных правонарушений и соблюдения законодательства о противодействии коррупции в органах местного самоуправления муниципального образования «город Слободской» и подведомственных учреждениях, проведенных в течение отчетного года;

- отношение количества лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, по которым проведен мониторинг участия в управлении коммерческими и некоммерческими организациями, к общему количеству лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы;

- отношение количества поступивших от работодателей сообщений о заключении трудового и (или) гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, ранее замещавшим должность муниципальной службы, в отношении которых проведен анализ, к общему количеству поступивших от работодателей сообщений о заключении трудового и (или) гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, ранее замещавшим должность муниципальной службы;

- отношение количества лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, представивших сведения о близких родственниках, а также их аффилированности коммерческим организациям, к общему количеству лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, обязанных представлять такие сведения;

- отношение количества представленных лицами, замещающими муниципальные должности, должности муниципальной службы, сведений о близких родственниках, а также их аффилированности коммерческим организациям, в отношении которых проведен анализ, к общему количеству сведений о близких родственниках, а также их аффилированности коммерческим организациям, представленных указанными лицами;

- отношение количества муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, к общему количеству муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции;
- количество совещаний или иных мероприятий по профессиональному развитию, касающихся декларационной кампании, проведенных в течение отчетного года;
- количество приуроченных к государственным праздникам, иным праздникам и памятным датам мероприятий по разъяснению установленного запрета на получение в связи с исполнением должностных (служебных) обязанностей вознаграждений от физических и юридических лиц, а также порядка действий при получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, проведенных в течение отчетного года;
- количество совещаний или иных мероприятий по разъяснению положений законодательства Российской Федерации, связанных с ограничениями, запретами, обязанностями, установленными в сфере противодействия коррупции, требованиями о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, положений кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих, проведенных в течение отчетного года;
- отношение количества муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, получивших дополнительное профессиональное образование в области противодействия коррупции в течение 2025 - 2028 годов, к общему количеству муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции;
- отношение количества муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, к общему количеству муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу;
- отношение количества муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, к общему количеству муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;
- отношение количества муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в

проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, получивших дополнительное профессиональное образование в области противодействия коррупции в течение 2025 - 2028 годов, к общему количеству муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;

- количество просветительских и иных мероприятий в сфере противодействия коррупции, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря);

- отношение количества нормативных правовых актов и их проектов, подготовленных органами местного самоуправления муниципального образования «город Слободской», в отношении которых органами местного самоуправления муниципального образования «город Слободской» проведена антикоррупционная экспертиза, к общему количеству нормативных правовых актов и их проектов, подготовленных указанными органами;

- отношение количества заключенных органами местного самоуправления муниципального образования «город Слободской», подведомственными учреждениями в отчетном периоде муниципальных контрактов, в отношении которых проведен анализ, к общему количеству заключенных указанными органами в отчетном периоде муниципальных контрактов;

- отношение количества представленных муниципальными служащими, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, деклараций о возможной личной заинтересованности, в отношении которых проведен анализ, к общему количеству представленных указанными лицами деклараций о возможной личной заинтересованности;

- отношение количества муниципальных служащих, участвующих в закупочной деятельности, на которых сформированы профили, к общему количеству муниципальных служащих, участвующих в закупочной деятельности;

- отношение количества поступивших в органы местного самоуправления муниципального образования «город Слободской» обращений граждан и организаций, проанализированных на предмет наличия в них сведений о возможных проявлениях коррупции, к общему количеству поступивших в органы местного самоуправления муниципального образования «город Слободской» обращений граждан и организаций;

- количество информационных материалов по вопросам антикоррупционной деятельности органов местного самоуправления муниципального образования «город Слободской», размещенных в СМИ в течение отчетного года;

- отношение количества предоставленных в отчетном

	<p>периоде бюджетных средств (субсидии, гранты и др.), а также иных ограниченных ресурсов (квоты, частоты, участки недр и др.), в отношении которых проведен анализ на предмет аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами органа местного самоуправления муниципального образования «город Слободской» и получателем бюджетных средств или иного ограниченного ресурса, к общему количеству предоставленных в отчетном периоде бюджетных средств, а также иных ограниченных ресурсов</p>
<p>Этапы и сроки реализации муниципальной подпрограммы</p>	<p>2020-2028 годы. Подпрограмма реализуется в один этап</p>
<p>Объемы ассигнований муниципальной подпрограммы</p>	<p>Объем ассигнований составляет 345,2 тыс. руб., в том числе: средства областного бюджета 335,5 тыс. руб. средства бюджета города 9,7 тыс. руб.</p>
<p>Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальной подпрограммы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - предупреждение коррупционных проявлений в органах местного самоуправления муниципального образования «город Слободской», в муниципальных учреждениях и организациях, подведомственных администрации города Слободского; - укрепление доверия гражданского общества к деятельности органов местного самоуправления; - повышение правовой культуры и уровня антикоррупционного правосознания лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы; - обеспечение участия институтов гражданского общества в реализации антикоррупционных мероприятий в органах местного самоуправления; - создание в обществе атмосферы нетерпимости к проявлениям коррупции; - снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию бюджетных средств, соблюдению требований законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, эффективному управлению имуществом, находящимся в муниципальной собственности

Приложение № 6
к постановлению администрации
города Слободского
от №

ПАСПОРТ
муниципальной подпрограммы
«Развитие муниципальной службы в муниципальном
образовании «город Слободской» на 2020-2028 годы

Ответственный исполнитель муниципальной подпрограммы	Организационный отдел администрации города
Цели муниципальной подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Совершенствование организации муниципальной службы. Профессиональное развитие муниципальной службы. Развитие ресурсного обеспечения муниципальной службы. 2. Информатизация муниципального образования «город Слободской». 3. Содействие развитию ТОС в городе Слободском. Закрепление всей территории муниципального образования за ТОС. Оказание информационной, методической, материальной поддержки ТОС, ТСЖ, ЖСК
Задачи муниципальной подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Совершенствование системы кадрового обеспечения муниципальной службы. 2. Совершенствование муниципальной службы в целях устранения условий, порождающих коррупцию. 3. Формирование системы профессиональной подготовки муниципальных служащих. 4. Совершенствование информационно-технической инфраструктуры органов местного самоуправления города Слободского. Повышение информационной открытости органов местного самоуправления города Слободского. Защита информационных систем, создание системы технической и информационной безопасности баз данных отраслевых и ведомственных информационных систем. 5. Формирование и совершенствование нормативно-правовой и экономической базы ТОС. Осуществление взаимодействия органов местного самоуправления с органами ТОС, ТСЖ, общественными объединениями по вопросам развития ТОС
Целевые показатели эффективности муниципальной подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Количество муниципальных служащих, получивших удостоверения и сертификаты о переподготовке и повышении квалификации. 2. Доля структурных подразделений администрации города Слободского, включенных в систему электронного документооборота. 3. Количество зарегистрированных органов ТОС на территории муниципального образования. 4. Доля сотрудников, постоянно обеспеченных

	доступом к сети «Интернет», в том числе электронной почтой, от числа подлежащих обеспечению
Этапы и сроки реализации муниципальной подпрограммы	2020 – 2028 годы. Выделение этапов не предусматривается
Объемы ассигнований муниципальной подпрограммы	Объем ассигнований составляет 463711,9 тыс. руб., в том числе: средства областного бюджета 5040,8 тыс. руб. средства бюджета города 458671,1 тыс. руб.
Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальной подпрограммы	<p>1. Обеспечение соответствия муниципальных правовых актов муниципального образования «город Слободской» федеральному законодательству и областному законодательству о муниципальной службе. Повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы в целях улучшения кадрового состава муниципальной службы.</p> <p>Повышение профессионального уровня муниципальных служащих, повышение квалификации лиц, замещающих должности муниципальной службы.</p> <p>Создание материально-технических условий для максимально эффективного использования профессионального потенциала муниципальных служащих.</p> <p>2. Создание современной интегрированной информационно-коммуникационной инфраструктуры органов местного самоуправления города Слободского. Повышение эффективности муниципального управления за счет более качественного использования информационных технологий;</p> <p>Повышение информационной открытости органов местного самоуправления города, обеспечение равных возможностей для доступа граждан и юридических лиц к необходимым информационным ресурсам.</p> <p>Доведение уровня защищенности муниципальных информационных ресурсов и систем до нормативных требований.</p> <p>3. Распределение всей территории муниципального образования за ТОС. Организация и регистрация ТОС, что позволит обеспечить участие ТОС в конкурсах на оказание тех или иных услуг в рамках программ, заключение договоров о передаче органам ТОС, ТСЖ части полномочий органов местного самоуправления. Формирование устойчивого актива города из числа членов органов ТОС, ТСЖ. Содействие в организации ТСЖ, жилищно-строительных кооперативов (далее – ЖСК), особенно на базе муниципального жилищного фонда, и повышение эффективности их деятельности. Создание эффективного механизма реализации и поддержки ТОС</p>