

ОТЧЕТ
о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции
в муниципальном образовании «город Слободской» на 2022-2024 годы
в 2024 году

№ пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия Плана	Примечание
1	Организационные меры по обеспечению реализации антикоррупционной политики		
1.1	Утверждение (внесение изменений) плана (программы) по противодействию коррупции в соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы»	распоряжение администрации города Слободского от 30.12.2021 № 60 «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в муниципальном образовании «город Слободской» на 2022-2024 годы». Изменения в план мероприятий по противодействию коррупции внесены правовым актом: распоряжение администрации города Слободского от 01.09.2023 № 22 «О внесении изменений в распоряжение администрации города Слободского от 30.12.2021 № 60»; распоряжение администрации города Слободского от 15.12.2023 № 46 «О внесении изменений в распоряжение администрации города Слободского от 30.12.2021 № 60»	
1.2	Назначение лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в администрации города Слободского	количество лиц, ответственных за организацию работы по противодействию коррупции в администрациях муниципальных образований, составляет <u>3</u> человека: 1) Шабалин И.О., заместитель главы администрации города-управляющий делами, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в муниципальном образовании «город Слободской»; 2) Плотникова Н.А., консультант по кадровой работе правового отдела администрации г. Слободского, ответственная за профилактику коррупционных и иных правонарушений среди муниципальных служащих	

		<p>администрации г. Слободского;</p> <p>3) Хлыбов И.А., главный специалист управления муниципальным имуществом и земельными ресурсами администрации г. Слободского, ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений среди руководителей подведомственных организаций</p>	
1.2.1	<p>Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации и Кировской области</p>	<p>мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации и Кировской области в отчетном периоде <i>проведен</i>.</p> <p>По результатам мониторинга принято ___3__ правовых актов:</p> <p>постановление администрации города Слободского от 22.10.2024 № 2243 «Об утверждении Порядка проведения антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов и проектов муниципальных нормативных правовых актов»;</p> <p>постановление администрации города Слободского от 29.11.2024 № 2676 «О внесении изменений в постановление администрации города Слободского от 25.12.2019 № 2560 (<i>Перечень должностей</i>)»;</p> <p>постановление администрации города Слободского от 17.05.2024 № 929 «О комиссии администрации муниципального образования «город Слободской» по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов»</p>	
1.3	<p>Актуализация сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на муниципальные должности, должности муниципальной службы муниципального образования «город Слободской», в целях выявления возможного конфликта интересов</p>	<p>В 2024 году актуализированы и проанализированы анкеты 62 муниципальных служащих</p>	

1.4	Обеспечение деятельности межведомственной комиссии при администрации города Слободского по противодействию коррупции и криминализации экономики в городе	В 2024 году проведено 3 заседания межведомственной комиссии (1 заседание перенесено на январь 2025 года)	
1.5	Оказание методического, консультационного и иного содействия подведомственным организациям и учреждениям в организации работы по противодействию коррупции	<p>В целях проведения контрольно-профилактической работы в отношении подведомственных организаций назначен ответственный специалист от администрации города, контролирующей подведомственные организации (консультант управления муниципальным имуществом и земельными ресурсами);</p> <p>- все изменения в законодательстве и необходимые указания по разработке, внесению изменений в нормативные акты и проведению работы по противодействию коррупции доводятся до подведомственных организаций путем направления информационных писем и запросов</p> <p>- проведение семинара-совещания по актуальным вопросам применения законодательства о противодействии коррупции: 22.03.2024– для руководителей муниципальных учреждений на тему: «О предоставлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера», приняли участие 29 чел.</p>	
1.6	Проведение анализа исполнения подведомственными муниципальными учреждениями требований законодательства о противодействии коррупции, в том числе анализ соблюдения руководителями указанных учреждений установленных ограничений и запретов, исполнения плановых мероприятий по противодействию коррупции	<p>в отчетном периоде анализ исполнения муниципальными учреждениями требований законодательства о противодействии коррупции проводился.</p> <p>В муниципальных учреждениях разработаны документы, предусмотренные статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (приказ о назначении ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений, кодекс этики и служебного поведения работников;</p>	

		положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов), а также иные документы: Положение об антикоррупционной политике организации, Порядок уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, Положение о конфликте интересов в организации, Положение о порядке сообщения о получении подарка, Положение об оценке коррупционных рисков, Декларация о конфликте интересов	
2	Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения муниципальными служащими и лицами, замещающими муниципальные должности, ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также применение мер ответственности за их нарушение		
2.1	Организация и обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов и постоянной депутатской комиссии по мандатам, регламенту и депутатской этике	в 2024 году проведено __1__ заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, на которой рассмотрено: __1__ уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	

2.2	Привлечение к участию в работе комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов представителей институтов гражданского общества в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов»	В состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов включены представители институтов гражданского общества: 1) представитель профсоюзной организации, созданной в администрации города Слободского; 2) представитель общественной организации (председатель Слободской районной организации ветеранов); 3) депутат Слободской городской Думы	
2.3	Проведение анализа и проверок достоверности и полноты сведений, установленных законодательством Российской Федерации о муниципальной службе и противодействии коррупции, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы муниципального образования «город Слободской», должностей руководителей муниципальных учреждений	в отчетном периоде проведен анализ сведений , установленных законодательством Российской Федерации, в том числе в отношении: _3_ граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы; _2_ граждан, претендующих на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений Кировской области. По результатам анализа факты представления недостоверных или неполных сведений не установлены. В отчетном периоде проведено _0_ проверок достоверности и полноты сведений о доходах ввиду отсутствия оснований для их проведения	
2.5	Организация проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации полномочий, и внесение уточнений в перечни должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками	Оценка коррупционных рисков проведена 29.11.2024, Перечень должностей актуализирован (постановление администрации города Слободского от 29.11.2024 № 2676 «О внесении изменений в постановление администрации города Слободского от 25.12.2019 № 2560»)	
2.6	Организация приема сведений о доходах, представленных муниципальными служащими, руководителями муниципальных учреждений	Количество представленных справок о доходах: муниципальными служащими - 46, руководителями муниципальных учреждений - 29	

2.7.	Размещение на официальном сайте муниципального образования «город Слободской» сведений о доходах, представленных лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими, руководителями муниципальных учреждений	в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 29.12.2022 № 968 «Об особенностях исполнения обязанностей, соблюдения ограничений и запретов в области противодействия коррупции некоторыми категориями граждан в период проведения специальной военной операции» размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальных сайтах органов и организаций сведений о доходах и предоставление таких сведений общероссийским средствам массовой информации для опубликования не осуществляются. Обобщенная информация об исполнении (ненадлежащем исполнении) лицами, замещающими муниципальные должности депутата представительного органа муниципального образования, обязанности по представлению сведений о доходах, размещена в установленный срок в разделе «Противодействие коррупции» официального сайта органа местного самоуправления	
2.8	Проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими должности муниципальной службы муниципального образования «город Слободской», должности руководителей муниципальных учреждений	по итогам декларационной кампании 2024 года (за отчетный 2023 год) общее количество сведений о доходах, представленных муниципальными служащими , составляет 125 (с учетом справок о доходах членов семьи); общее количество сведений о доходах, представленных руководителями муниципальных учреждений Кировской области , составляет 60 (с учетом справок о доходах членов семьи), из них проанализировано 60	
2.9	Проведение с соблюдением требований законодательства о противодействии коррупции проверок достоверности и полноты представляемых лицами, замещающими должности муниципальной службы	количество проверок достоверности и полноты сведений о доходах, представляемых лицами, замещающими указанные должности, проведенных в отчетном периоде администрацией города Слободского – 0; количество служащих, привлеченных к ответственности	

	муниципального образования «город Слободской», должности руководителей муниципальных учреждений сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера	по результатам проверок - 0	
2.10	Проведение мониторинга соблюдения лицами, замещающими муниципальные должности, должности муниципальной службы муниципального образования «город Слободской», запретов, ограничений, обязанностей и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся выполнения иной оплачиваемой работы, а также обязанности уведомлять органы прокуратуры или другие государственные органы, представителя нанимателя об обращениях к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	<p>количество уведомлений об иной оплачиваемой работе 33 (из них своевременно поданных муниципальными служащими до начала выполнения иной оплачиваемой работы - 33);</p> <p>количество уведомлений о фактах обращений в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, поступивших в отчетном периоде – 0;</p> <p>1 уведомление муниципального служащего о возможном возникновении конфликта интересов, конфликт урегулирован путем самоотвода (исключение из состава комиссии, принимающей решение по вопросу);</p> <p>количество проверок соблюдения запретов, ограничений, обязанностей и требований, установленных в целях противодействия коррупции - 0;</p> <p>нарушения, выявленные в результате проведения проверок - нет;</p> <p>количество лиц, привлеченных к ответственности по результатам проверок - 0;</p> <p>информация о применении мер ответственности отдельно по каждому случаю - не применялись</p>	
2.11	Проведение мониторинга участия лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих в управлении коммерческими и некоммерческими организациями	<p>мониторинг участия лиц, замещающих должности муниципальной службы, в управлении коммерческими и некоммерческими организациями проведен <u>в мае 2024</u> с использованием онлайн-сервисов «ЗА ЧЕСТНЫЙ БИЗНЕС», «RusProfile» и др.</p> <p>Общее количество муниципальных служащих составляет <u>62</u> чел.,</p> <p>из них мониторинг проведен в отношении <u>62</u> чел.,</p>	

		<p>По результатам мониторинга количество служащих, участвующих в управлении коммерческими организациями, составляет __0__ чел., некоммерческими организациями – __0__ чел., в том числе __0__ чел., получивших в установленном порядке разрешение представителя нанимателя на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией и участвующих в управлении по состоянию на дату подготовки отчета.</p> <p>Мониторинг участия лиц, замещающих муниципальные должности (глав муниципальных образований Кировской области) в управлении коммерческими и некоммерческими организациями проведен <i>в мае 2024</i> с использованием онлайн-сервисов «ЗА ЧЕСТНЫЙ БИЗНЕС», «RusProfile» и др.</p> <p>Общее количество лиц, замещающих муниципальные должности (глав муниципальных образований, председатель КСК) составляет __2__ чел., из них мониторинг проведен в отношении __2__ чел., По результатам мониторинга количество лиц, замещающих муниципальные должности, участвующих в управлении коммерческими организациями, составляет __0__ чел., некоммерческими организациями – __0__ чел.</p>	
2.12	<p>Обеспечение применения предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции</p>	<p>в отчетном периоде 6 муниципальных служащих привлечены к ответственности*, из них: __6__ служащих – за представление неполных (недостовверных) сведений о доходах; __0__ служащих – за нарушение требований в сфере конфликта интересов (неуведомление, несвоевременное уведомление, непринятие мер по урегулированию); __0__ служащих – за несвоевременное уведомление о</p>	

		<p>выполнении иной оплачиваемой работы; ___0___ служащих – за несоблюдение запретов и ограничений (<i>дополнительно указать каких конкретно</i>). В отчетном периоде ___8___ руководителей муниципальных учреждений привлечены к ответственности, из них: ___0___ – за ненадлежащую организацию работы по противодействию коррупции; ___8___ – за представление неполных (недостоверных) сведений о доходах (дисциплинарные взыскания в виде замечания – 5 рук., выговора – 3 рук.) ; ___0___ – за нарушение требований в сфере конфликта интересов (неуведомление, несвоевременное уведомление, непринятие мер по урегулированию). В отчетном периоде ___0___ лиц, замещающих муниципальные должности (главы муниципальных образований, депутаты представительных органов) привлечены к ответственности, из них: ___0___ – за представление неполных (недостоверных) сведений о доходах; ___0___ – за нарушение требований в сфере конфликта интересов (неуведомление, несвоевременное уведомление, непринятие мер по урегулированию)</p>	
2.13	<p>Разработка и принятие мер, направленных на повышение эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы муниципального образования «город Слободской», требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов</p>	<p>лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в целях повышения эффективности контроля за соблюдением государственными гражданскими служащими Кировской области, муниципальными служащими требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, проводится анализ следующей информации: информация,</p>	

		<p>содержащая персональные данные, в личных карточках ф.Т-2 (ГМС), анкетах муниципальных служащих, сведения о близких родственниках и их аффилированности коммерческим организациям, сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера; для контроля используются интернет-ресурсы, межведомственные запросы.</p> <p>По результатам анализа выявлено <u>0</u> случаев личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей</p>	
2.14	<p>Проведение мониторинга соблюдения лицами, замещающими муниципальные должности, должности муниципальной службы, установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации</p>	<p>количество уведомлений о получении подарков, поступивших в отчетном периоде (представлено служащими уведомлений - 0, служащими подарков сдано - 0, служащими подарков выкуплено - 0, возвращено подарков служащим - 0)</p>	
2.15	<p>Организация участия муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (семинары, совещания и другие мероприятия)</p>	<p>количество муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, составляет <u>3</u> чел.*, из них в отчетном периоде приняли участие в <u>5</u> мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции <u>3</u> чел:</p> <p>01.02.2024 (дата) – видео-вебинар на тему: «Автоматизация проверок на выявление аффилированности государственных и муниципальных служащих с участниками закупок», организован АО «ПФ «СКБ Контур»;</p> <p>06.03.2024 (дата) – семинар (ВКС) на тему:</p>	

		<p>«Представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера», организован управлением профилактики коррупционных правонарушений администрации Губернатора и Правительства Кировской области;</p> <p>17.05.2024 (<i>дата</i>) – семинар (ВКС) на тему: «Организация работы по противодействию коррупции», организован управлением профилактики коррупционных правонарушений администрации Губернатора и Правительства Кировской области;</p> <p>10.10.2024 (<i>дата</i>) – семинар (ВКС) на тему: «Организация работы по вопросу проведения антикоррупционной экспертизы НПА», организован управлением профилактики коррупционных правонарушений администрации Губернатора и Правительства Кировской области с участием специалистов министерства юстиции и прокуратуры Кировской области.</p> <p>25.12.2024 (<i>дата</i>) – семинар (ВКС) на тему: «О применении мер ответственности за нарушение коррупционного законодательства, проведение антикоррупционных проверок и др.», организован управлением профилактики коррупционных правонарушений администрации Губернатора и Правительства Кировской области с участием прокуратуры Кировской области</p>	
2.16	<p>Проведение семинаров-совещаний по актуальным вопросам применения законодательства о противодействии коррупции для муниципальных служащих, руководителей подведомственных учреждений</p>	<p>лица, ответственные за организацию работы по противодействию коррупции, провели __3__ семинаров-совещаний по актуальным вопросам применения законодательства о противодействии коррупции:</p> <p>25.03.2024 (<i>дата</i>) – для муниципальных служащих на тему: «Порядок предоставления и ошибки при</p>	

		<p>предоставлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера», приняли участие <u>46</u> чел. 25.03.2024 (<i>дата</i>) – для руководителей муниципальных учреждений на тему: «Порядок предоставления и ошибки при предоставлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера», приняли участие <u>29</u> чел. 08.11.2024 (<i>дата</i>) – для муниципальных служащих на тему: «Конфликт интересов на муниципальной службе», приняли участие <u>46</u> чел.</p>	
2.18	<p>Организация повышения квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, по образовательным программам в области противодействия коррупции</p>	<p>количество муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, составляет <u>3</u> чел.*; из них в период с 2021 по 2024 годы получили дополнительное профессиональное образование в области противодействия коррупции <u>3</u> чел.:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Шабалин И.О., заместитель главы администрации города-управляющий делами, прошел повышение квалификации в период с 29.03.2021 по 02.04.2021 в ФГБОУ ВО «Московский государственный юридический университет им. О.Е. Кутафина (МГЮА)» по программе «Противодействие коррупции: вопросы реализации государственной и муниципальной антикоррупционной политики» в объеме 40 часов; 2) Плотникова Н.А., консультант по кадровой работе правового отдела администрации города Слободского, прошла повышение квалификации в период с 17.04.2023 по 21.04.2023 в ФГБОУ ВО «Московский государственный юридический университет им. О.Е. Кутафина (МГЮА)» по программе «Противодействие коррупции: вопросы реализации государственной и муниципальной антикоррупционной политики» в объеме 	

		40 часов 3) Хлыбов И.А., главный специалист управления муниципальным имуществом и земельными ресурсами администрации города Слободского, прошел повышение квалификации в период с 11.03.2024 по 15.03.2024 в ФГБОУ ВО «Московский государственный юридический университет им. О.Е. Кутафина (МГЮА)» по программе «Противодействие коррупции: вопросы реализации государственной и муниципальной антикоррупционной политики» в объеме 40 часов	
2.19	Организация участия лиц, впервые поступивших на муниципальную службу, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (семинары, совещания и другие мероприятия)	в отчетном периоде впервые поступило на муниципальную службу __6__ чел., из них в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции приняли участие __6__ чел.: 22.03.2024, 03.06.2024, 18.11.2024 (<i>дата</i>) – семинар на тему: «О мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, об ограничениях и запретах, требованиях к служебному поведению и предупреждению коррупционных правонарушений», организован администрацией города Слободского; самостоятельное изучение материалов по вопросам противодействия коррупции, размещенных на портале госслужбы в подразделе «Профессиональное развитие/Материалы для самостоятельного изучения» (https://edu.gossluzhba.gov.ru)	
2.20	Организация участия муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (семинары, совещания и другие мероприятия)	количество муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, составляет 12 чел.*, из них в отчетном периоде в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции приняли участие <u>12</u> чел.: 01.02.2024 (<i>дата</i>) – видео-вебинар на тему:	

		«Автоматизация проверок на выявление аффилированности государственных и муниципальных служащих с участниками закупок», организован АО «ПФ «СКБ Контур»	
2.21	Организация повышения квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции)	<p>количество муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, составляет 12 чел.*;</p> <p>из них в период с 2021 по 2024 годы получили дополнительное профессиональное образование в области противодействия коррупции, – 12 чел.:</p> <p>1) Шабалин И.О., заместитель главы администрации города-управляющий делами, прошел повышение квалификации в период с 29.03.2021 по 02.04.2021 в ФГБОУ ВО «Московский государственный юридический университет им. О.Е. Кутафина (МГЮА)» по программе «Противодействие коррупции: вопросы реализации государственной и муниципальной антикоррупционной политики» в объеме 40 часов;</p> <p>2) Скокова Е.В., консультант по муниципальным закупкам отдела экономического развития, потребительских рынков и муниципальных закупок, прошла повышение квалификации с 16.05.2023 по 17.05.2023 в ФГБОУ ВО «Московский государственный юридический университет им. О.Е. Кутафина (МГЮА)» по программе «Государственная политика в области противодействия коррупции» в объеме 16 часов;</p> <p>3) Аверина Н.П., заведующий отделом экономического развития, потребительских рынков и муниципальных закупок, прошла повышение квалификации с 26.09.2024 по 08.10.2024 в ООО «Приволжский центр</p>	

		<p>дополнительного профессионального образования» по программе повышения квалификации «Основы профилактики коррупции» в объеме 72 часов;</p> <p>4) Глушкова Елена Николаевна, заместитель заведующего отделом образования и молодежной политики, прошла повышение квалификации с 26.09.2024 по 08.10.2024 в ООО «Приволжский центр дополнительного профессионального образования» по программе повышения квалификации «Основы профилактики коррупции» в объеме 72 часов;</p> <p>5) Дёмина Олеся Александровна, и.о. начальника Финансового управления, прошла повышение квалификации с 26.09.2024 по 08.10.2024 в ООО «Приволжский центр дополнительного профессионального образования» по программе повышения квалификации «Основы профилактики коррупции» в объеме 72 часов;</p> <p>6) Кайсина И.А., консультант по муниципальным закупкам отдела экономического развития, потребительских рынков и муниципальных закупок, прошла повышение квалификации с 26.09.2024 по 08.10.2024 в ООО «Приволжский центр дополнительного профессионального образования» по программе повышения квалификации «Основы профилактики коррупции» в объеме 72 часов;</p> <p>7) Кайсина Н.А., начальник-главный бухгалтер отдела бухгалтерского учета, отчетности и казначейского исполнения бюджета Финансового управления, прошла повышение квалификации с 26.09.2024 по 08.10.2024 в ООО «Приволжский центр дополнительного профессионального образования» по программе повышения квалификации «Основы профилактики коррупции» в объеме 72 часов;</p>	
--	--	---	--

		<p>8) Копытова Н.Ю., начальник управления по делам ГО, ЧС, ЖКХ и благоустройства, прошла повышение квалификации с 26.09.2024 по 08.10.2024 в ООО «Приволжский центр дополнительного профессионального образования» по программе повышения квалификации «Основы профилактики коррупции» в объеме 72 часов;</p> <p>9) Колобова Т.Е., старший инспектор отдела экономического развития, потребительских рынков и муниципальных закупок, прошла повышение квалификации с 26.09.2024 по 08.10.2024 в ООО «Приволжский центр дополнительного профессионального образования» по программе повышения квалификации «Основы профилактики коррупции» в объеме 72 часов;</p> <p>10) Михайлова К.Б., заведующий правовым отделом, прошла повышение квалификации с 26.09.2024 по 08.10.2024 в ООО «Приволжский центр дополнительного профессионального образования» по программе повышения квалификации «Основы профилактики коррупции» в объеме 72 часов;</p> <p>11) Родыгина О.В., консультант отдела образования и молодежной политики, прошла повышение квалификации с 26.09.2024 по 08.10.2024 в ООО «Приволжский центр дополнительного профессионального образования» по программе повышения квалификации «Основы профилактики коррупции» в объеме 72 часов;</p> <p>12) Трегубова С.Л., заведующий отделом образования и молодежной политики, прошла повышение квалификации с 26.09.2024 по 08.10.2024 в ООО «Приволжский центр дополнительного профессионального образования» по программе повышения квалификации «Основы профилактики коррупции» в объеме 72 часов</p>	
--	--	--	--

2.22	<p>Организация рассмотрения сообщений от работодателей о заключении трудового и (или) гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, ранее замещавшим должность муниципальной службы</p>	<p>в 2024 году поступило 9 уведомлений от работодателей о заключении трудового и (или) гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, ранее замещавшим должность муниципальной службы;</p> <p>по результатам рассмотрения уведомлений ответственными лицами подготовлено 9 мотивированных заключений о соблюдении гражданином, замещавшим должность муниципальной службы, требований статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»</p>	
2.23	<p>Организация приема от лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, сведений о близких родственниках, а также их аффилированности коммерческим организациям</p>	<p>общее количество лиц, замещающих муниципальные должности, обязанных представлять сведения о близких родственниках, а также их аффилированности коммерческим организациям, составляет <u> 2 </u> чел., из них указанные сведения представили <u> 2 </u> чел;</p> <p>общее количество муниципальных служащих, обязанных представлять сведения о близких родственниках, а также их аффилированности коммерческим организациям, составляет 62 чел., из них указанные сведения представили <u> 62 </u> чел.</p>	
2.24	<p>Проведение анализа сведений о близких родственниках, а также их аффилированности коммерческим организациям, представленных лицами, замещающими муниципальные должности, должности муниципальной службы</p>	<p>общее количество лиц, замещающих муниципальные должности, обязанных представлять сведения о близких родственниках, а также их аффилированности коммерческим организациям, составляет <u> 2 </u> чел., из них указанные сведения представили <u> 2 </u> чел.,</p> <p>общее количество муниципальных служащих, обязанных представлять сведения о близких родственниках, а также их аффилированности коммерческим организациям, составляет 62 чел., из них указанные сведения представили <u> 62 </u> чел.</p>	

3	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности органов местного самоуправления муниципального образования «город Слободской», муниципальных учреждений и предприятий, мониторинг коррупционных рисков и их устранение		
3.1	Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, подготовленных органами местного самоуправления муниципального образования «город Слободской»	в отчетном периоде подготовлено 2908 проектов нормативных правовых актов; антикоррупционная экспертиза осуществлена правовым отделом администрации города Слободского в отношении <u>2908</u> проектов нормативных правовых актов, коррупциогенные факторы выявлены в <u>0</u> проектах нормативных правовых актов; антикоррупционная экспертиза проведена в отношении 0 действующих нормативных правовых актов*	
3.2.	Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов местного самоуправления Кировской области и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	в отчетном периоде судебными органами в отношении администрации города Слободского было вынесено: 1 решение о признании недействительными ненормативных правовых актов (Постановление администрации города Слободского от 10.07.2018 № 1522 «Об утверждении Порядка согласования работ, выполняемых в ходе капитального ремонта общего имущества в многоквартирном доме в рамках областной программы «Капитальный ремонт общего имущества многоквартирных домов в Кировской области»); <u>0</u> решений о признании незаконными решений и действий (бездействия). Вынесенные решения о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органа администрации города Слободского <u>не связаны</u> с наличием в действиях должностных лиц признаков коррупционных правонарушений	

3.3	<p>Проведение анализа закупочной деятельности на предмет аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами заказчика и участника закупок, обеспечение проведения аналогичного анализа в муниципальных учреждениях</p>	<p>в отчетном периоде в 1_администрациях заключено _273_ муниципальных контрактов, из них проанализировано _273_ контрактов, установлено __0__ фактов аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами заказчика и участника закупок;</p> <p>муниципальными учреждениями Кировской области заключено 1598 муниципальных контрактов, из них проанализировано 1598 контрактов, установлено __0__ фактов аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами заказчика и участника закупок;</p> <p>анализ аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами заказчика и участника закупок проводится путем анализа сведений о близких родственниках, а также их аффилированности коммерческим организациям</p>	
3.4	<p>Организация и обеспечение работы по предупреждению коррупции в муниципальных учреждениях</p>	<p>количество муниципальных учреждений __29__, иных организаций __6__, подведомственных администрации города Слободского.</p> <p>В отчетном периоде в указанных учреждениях и организациях проведена следующая работа по предупреждению коррупции:</p> <p>проведено 1_мероприятие по противодействию коррупции (семинары, совещания и др.);</p> <p>работниками учреждений представлено __-__ уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей;</p> <p>проведено __-__ заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов;</p> <p>руководителями учреждений</p>	

		<p>представлено 49 уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей;</p> <p>проведено 6 заседаний комиссий по рассмотрению уведомлений руководителей учреждений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;</p> <p>иное (тестирование, повышение квалификации и др.):</p>	
3.5	<p>Проведение в муниципальных учреждениях проверок соблюдения требований статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»</p>	<p>в отчетном периоде проведено __3__ проверок соблюдения требований статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;</p> <p>по результатам проведенных проверок были выявлены следующие нарушения: отсутствие ознакомления с НПА по противодействию коррупции, отчетов об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции, отсутствие обучающих мероприятий с работниками учреждения по вопросам противодействия коррупции;</p> <p>по результатам выявленных нарушений приняты следующие меры: написаны письма в подведомственные учреждения с требованием устранить нарушения</p>	
3.6	<p>Организация добровольного представления муниципальными служащими, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, деклараций о возможной личной заинтересованности, проведение их анализа</p>	<p>количество муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, составляет 12 чел.;</p> <p>из них декларации о возможной личной заинтересованности представили 12 служащих;</p> <p>ответственными лицами анализ проведен в отношении 12 деклараций;</p> <p>по результатам анализа выявлено 0 случаев личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей</p>	

3.7	Формирование и поддержание в актуальном состоянии профилей муниципальных служащих, участвующих в закупочной деятельности	количество муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, составляет 12 чел.; из них профили составлены на 12 чел	
3.8	Утверждение в администрации города Слободского реестра (карты) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (далее - реестр (карта), обеспечение реализации мер, предусмотренных реестром (картой)	в администрации города Слободского утвержден реестр (карта) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (распоряжение администрации города Слободского от 31.10.2022 № 44 «Об утверждении Порядка оценки коррупционных рисков при осуществлении закупок в администрации города Слободского»)	
4	Взаимодействие органов местного самоуправления муниципального образования «город Слободской» с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о деятельности органов местного самоуправления		
4.1	Анализ поступивших в органы местного самоуправления муниципального образования «город Слободской» обращений граждан и организаций на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, работников муниципальных учреждений	обращения граждан и организаций, поступившие в администрацию города Слободского, анализируются на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, работников муниципальных учреждений Кировской области; в отчетном периоде поступило 0 обращений граждан и организаций о возможных коррупционных проявлениях	

4.2	Обеспечение взаимодействия со средствами массовой информации по вопросам противодействия коррупции, в том числе в части размещения информационных материалов по вопросам антикоррупционной деятельности органов местного самоуправления муниципального образования «город Слободской»	в отчетном периоде в средствах массовой информации было размещено <u>1</u> ** информационных материалов по вопросам антикоррупционной деятельности администрации города Слободского: <u>13.12.2024</u> в газете «Слободские куранты» размещен материал «Что входит в понятие противодействие коррупции?»	
4.3	Обеспечение работы телефонов доверия в органах местного самоуправления муниципального образования «город Слободской»	обеспечено функционирование телефона доверия (горячей линии, электронной приемной); номера телефонов доверия: +7(8332)25-53-49 доб. 228, +7(8332)25-53-49 доб. 218; по указанным каналам связи в отчетном периоде поступило 0 обращений по вопросам коррупционных проявлений	
4.3.1	Привлечение членов общественных советов к осуществлению контроля за выполнением мероприятий, предусмотренных планами по противодействию коррупции	Общественный совет в администрации города Слободского не создан	
4.4	Обеспечение наполнения подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официального сайта муниципального образования «город Слободской» в соответствии с требованиями приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07.10.2013 N 530н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации,	на официальном сайте города Слободского создан раздел «Противодействие коррупции» https://slobodskoy.ru/vlast-administratsiya-goroda/protivodejstvie-korruptcii/ (указать ссылку на раздел), наполнение которого осуществляется в соответствии с требованиями приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07.10.2013 № 530н. Информация, размещенная в разделе, своевременно актуализируется	

	Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»		
4.5	Мониторинг информации о фактах коррупции в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях, опубликованной в средствах массовой информации	мониторинг информации о фактах коррупции в администрации города Слободского, а также в муниципальных учреждениях, опубликованной в средствах массовой информации, в отчетном периоде проводился; по результатам мониторинга в 2024 году в СМИ было опубликовано <u> 0 </u> материалов о фактах коррупции в администрации города Слободского, а также <u> 0 </u> материалов о фактах коррупции в муниципальных учреждениях	
4.6	Размещение в общедоступных помещениях стендов с информацией по вопросам противодействия коррупции, их актуализация	в администрации города Слободского в общедоступном помещении стенд с информацией по вопросам противодействия коррупции размещен; информация на стенде актуализируется	
4.7	Организация и проведение мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря) (тестирование по вопросам противодействия коррупции, круглый стол и др.)	в 2024 году в администрации города Слободского <i>1</i> мероприятие, приуроченное к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря): тестирование. В тестировании приняли участие 61 муниципальный служащий	
5	Мероприятия, направленные на противодействие коррупции, с учетом специфики деятельности органов местного самоуправления муниципального образования «город Слободской»		

5.1	Контроль за законностью использования бюджетных средств, в том числе выделенных на реализацию национальных проектов	Контроль за законностью бюджетных средств осуществляется контрольно-счетной комиссией г. Слободского и Финансовым управлением города, при осуществлении проверок в 2024 году фактов коррупционных нарушений при использовании бюджетных средств не выявлено	
5.2	Разработка и внедрение административных регламентов выполнения органами местного самоуправления муниципального образования «город Слободской» государственных и муниципальных функций и предоставления государственных и муниципальных услуг, приведение в соответствие с законодательством действующих административных регламентов	Администрация города Слободского предоставляет 58 государственных (муниципальных) услуг, из них в электронной форме 48; административные регламенты разработаны на 57 государственных (муниципальных) услуг; в отчетном периоде было зафиксировано 0 нарушений требований административных регламентов (сроков предоставления государственных (муниципальных) услуг) и др.	
5.3.	Проведение анализа предоставления бюджетных средств (субсидии, гранты и другое) на предмет аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами органа местного самоуправления муниципального образования «город Слободской» и получателя бюджетных средств	в отчетном периоде администрацией города Слободского заключено <u>9</u> соглашений о предоставлении субсидий, грантов и иных форм предоставления бюджетных средств; из них <u>9</u> соглашений проанализировано на предмет аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами администрации города Слободского и получателя бюджетных средств*; по результатам анализа факты аффилированности либо иные коррупционные проявления между указанными должностными лицами и получателями бюджетных средств <u>не установлены</u>	
5.4	Осуществление контроля за использованием объектов муниципальной собственности, в том числе за соответствием требованиям законодательства заключаемых договоров в отношении объектов муниципальной	в отчетном периоде проведено <u>43</u> проверок использования объектов муниципальной собственности. По результатам проверок были выявлены следующие нарушения: <u>задолженность по арендной плате</u> , в том числе выявлено <u>0</u> фактов нецелевого использования	

	собственности	объектов муниципальной собственности. Выявленные нарушения <u>не содержат</u> признаки коррупционных правонарушений	
--	---------------	---	--

Консультант по кадровой работе
правового отдела

(подпись)

Н.А. Плотникова
(инициалы, фамилия)

25-53-49 (доб.218)
(номер телефона)

« ____ » _____ 2023 г.

ОЗНАКОМЛЕНА:

Глава города Слободского _____ И.В. Желвакова

« ____ » _____ 2023 г.

: