**Вопрос: Разъясните, на какой срок работодатель может заключить срочный трудовой договор?**

Ответ: В соответствии со ст.58 Трудового кодекса РФ трудовые договоры могут заключаться:

- на неопределенный срок;

- на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор), если иной срок не установлен настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Срочный трудовой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения.

Помощник Слободского

межрайонного прокурора Т. А. Русских