

# Трудовые отношения с несовершеннолетними работниками



## ▶ Ответственность работодателя за невыплату заработной платы (ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ)

- ▶ должностные лица – предупреждение или административный штраф от 10,0 тыс. руб. до 20,0 тыс. руб.;
- ▶ ИП – административный штраф от 1,0 тыс. руб. до 5,0 тыс. руб.;
- ▶ юридические лица - административный штраф от 30,0 тыс. руб. до 50,0 тыс. руб.

## 1. Работодатель обязан

- ▶▶ при трудоустройстве подростка направить его для прохождения и оплатить медицинский осмотр;
- ▶▶ заключить трудовой договор;
- ▶▶ ознакомить несовершеннолетнего с характером работы и условиями труда;
- ▶▶ объяснить права и обязанности;
- ▶▶ ознакомить с правилами внутреннего трудового распорядка;
- ▶▶ провести инструктаж по охране труда;
- ▶▶ провести обучение по охране труда;
- ▶▶ выплачивать заработную плату 2 раза в месяц в установленные сроки.

## ▶ Ответственность работодателя за уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора, либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения (ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ)

- ▶ должностные лица – административный штраф от 10,0 тыс. руб. до 20,0 тыс. руб.;
- ▶ ИП - административный штраф от 5,0 тыс. руб. до 10,0 тыс. руб.;
- ▶ юридические лица - административный штраф от 50,0 тыс. руб. до 100,0 тыс. руб.

## 2. Работодателю запрещено

- ▶▶ привлекать несовершеннолетних к работе с вредными или опасными условиями труда, а также работам, которые могут нанести вред здоровью и нравственному развитию;
- ▶▶ привлекать к работе в ночное время, в выходные и праздничные дни, сверхурочно;
- ▶▶ направлять в командировки;
- ▶▶ устанавливать испытательный срок.

### Заключение трудового договора

- с несовершеннолетними, достигшими возраста 14 лет, возможно при наличии согласия:
  - ▶ одного из родителей (попечителя);

- для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, достигших возраста 14 лет при наличии согласия:
  - ▶ органа опеки и попечительства или иного законного представителя.

### Расторжение трудового договора

- по инициативе работодателя\* допускается при наличии одновременного согласия:

- ▶ государственной инспекции труда;
- ▶ комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав

*\*за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.*